



CHAIRE DE RECHERCHE FRQ-ADAPT

Institut AdapT- solutions d'adaptation climatique

Novembre 2023

Institut AdapT – Solutions d’adaptation climatique

Développer des solutions innovantes pour adapter l’environnement bâti au climat des prochaines décennies.

Mission

L’Institut AdapT a pour mission de favoriser l’étude, le développement et la mise en œuvre de technologies et pratiques innovantes pour la conception, la construction et l’opération d’un environnement bâti résilient aux changements climatiques, tout en en réduisant l’empreinte environnementale par la transition vers l’économie circulaire. Issu.e.s de tous les domaines de l’ingénierie, de la gestion, de la santé et des sciences humaines et sociales, les chercheurs et chercheuses de l’Institut AdapT œuvrent à développer des solutions permettant de construire autrement des infrastructures plus adaptées aux changements climatiques.

Guichet unique d’innovation

L’Institut s’est donné le mandat de regrouper les forces vives académiques, scientifiques, gouvernementales, civiles et industrielles afin d’accélérer la conception et la construction d’infrastructures adaptées à la réalité des changements climatiques. Selon les besoins, il permettra l’accès aux innovations, aux ressources, aux subventions et aux outils nécessaires à la réalisation de différents projets.

Axes principaux de recherche

- Matériaux et procédés de fabrication à plus faible empreinte environnementale et favorisant la résilience
- Technologies numériques et intelligence artificielle au service de la résilience
- Approches innovantes pour la conception de systèmes adaptés aux changements climatiques

Axes transversaux

- Outils et modèles pour mieux comprendre les impacts des changements climatiques et appréhender les impacts environnementaux, sociaux et économiques des solutions d’adaptation
- Mise en œuvre d’un processus d’innovation transdisciplinaire pour maximiser les retombées de la recherche

Chaire de recherche FRQ-AdapT en adaptation aux changements climatiques

L'Institut AdapT de l'École de technologie supérieure (ÉTS) lance un appel à candidatures pour une chaire de recherche. Cette chaire sera financée par la subvention accordée par les Fonds de recherche du Québec à l'Institut AdapT.

Financement du programme de recherche

Deux modèles sont possibles pour la chaire de recherche :

- 1) un seul titulaire occupant un poste de professeur.e à l'ÉTS ou ;
- 2) deux titulaires, dont l'un des deux occupe un poste de professeur.e à l'ÉTS et le second, dans une autre université québécoise.

Ce deuxième modèle est fortement encouragé, en particulier si les deux titulaires exercent dans des disciplines différentes. Un.e chercheur.euse provenant de l'extérieur peut aussi déposer sa candidature pour le modèle à un seul titulaire. Si son dossier est retenu, la personne sélectionnée sera embauchée en tant que professeur.e régulier.ère sur un poste menant à la permanence selon le processus prévu par la convention collective des professeur.e.s de l'ÉTS. Le financement octroyé pour la mise en œuvre du programme de recherche proposé est de **100 000 \$ annuellement, pour une période de 5 ans**. Ces fonds doivent être alloués majoritairement à des bourses et salaires de l'équipe de recherche, principalement des étudiant.e.s au baccalauréat, à la maîtrise et au doctorat et des stagiaires postdoctoraux.

Admissibilité

- La proposition de chaire devra s'inscrire dans la mission de l'Institut AdapT et peut toucher n'importe quelle discipline;
- Occuper un poste de professeur.e à l'ÉTS (ou dans une autre université québécoise pour le co-titulaire dans le cas d'une chaire à deux titulaires);
- Pour un.e candidat.e provenant de l'extérieur :
 - Être titulaire d'un doctorat (Ph.D.) en génie pertinent pour le domaine d'expertise;
 - Être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec (OIQ) ou éligible à l'OIQ et prendre les mesures nécessaires afin de le devenir avant le dépôt du dossier de permanence;
 - Posséder une expérience de recherche en collaboration avec l'industrie ou une expérience industrielle en R&D;
 - Démontrer d'excellentes aptitudes pour la formation de personnel hautement qualifié à travers les projets de recherche et l'enseignement;
 - Maîtriser le français parlé et écrit conformément à la [Politique linguistique de l'ÉTS](#) ou démontrer une volonté d'apprendre la langue française et s'engager dans un processus de francisation supporté par l'ÉTS.

Transmission des candidatures

Toute candidature sera traitée confidentiellement.

Nous tiendrons compte de l'incidence des congés qui peuvent avoir engendré des interruptions ou des ralentissements de carrière. À ce titre, nous vous encourageons à nous indiquer tout congé qui pourrait avoir eu une incidence sur votre parcours professionnel. Nous tiendrons compte de ces renseignements dans l'évaluation de votre candidature.

En cas de situation de handicap, nous pourrions offrir des mesures d'adaptation dans le processus d'embauche.

Les personnes intéressées sont priées de soumettre leur dossier de candidature avant le **15 février 2024, 23h59 (HNE)**.

Le dossier devra inclure tous les documents suivants :

- Curriculum Vitae
- Contributions les plus significatives en recherche (2 pages par titulaire)
- Programme de recherche (5 pages)
 - Objectifs
 - Méthodologie
 - Budget
 - Résultats prévus
 - Références bibliographiques (non compté dans les 5 pages)
- Énoncé mettant en évidence les retombées potentielles de la proposition en lien avec la mission de l'Institut AdapT et son caractère multidisciplinaire (2 pages)

Le dossier peut être soumis en français ou en anglais, **dans un document PDF unique**. Utiliser la police Times New Roman 12 : InstitutAdapT@etsmtl.ca

Critères d'évaluation

- Excellence en recherche du ou des titulaires selon les critères de l'[Accord de San Francisco \(DORA\) – 30%](#)
- Mérite de la proposition du programme de recherche – 40%;
- Pertinence de la proposition pour la mission de l'Institut AdapT – 15%
- Multidisciplinarité de la proposition de recherche – 15 %.

Engagement envers la diversité

L'ÉTS valorise la diversité des personnes qu'elle embauche. L'École souscrit au programme 30/30 d'Ingénieur Canada qui vise à atteindre 30% de femmes ingénieures en 2030 et s'est vue décerner le prix Thérèse Casgrain en 2019 pour ses efforts dans l'inclusion des femmes en génie. L'ÉTS applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les personnes membres des groupes sous-représentés, soit les femmes, les Autochtones, les personnes des minorités visibles et ethniques et les personnes en

situation de handicap à s'identifier lors du dépôt de leur candidature. Les personnes de toutes orientations sexuelles et identités de genre sont également encouragées à postuler.

Exigences en matière d'immigration

Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, l'ÉTS encourage toutes les personnes qualifiées à postuler. La priorité sera toutefois accordée aux personnes de citoyenneté canadienne, ainsi qu'aux personnes résidentes permanentes. Il est important de nous indiquer dans votre dossier si vous avez la capacité de travailler au Canada afin de planifier toute démarche d'immigration applicable.

Pour toute question, veuillez contacter :

InstitutAdapT@etsmtl.ca